

FLAT



「生まれたことが祝福される国創りを」

～子どもを支える様々な取り組みを紹介します～

フラットな社会を ~あたりまえをあたりまえに~
FLAT social welfare corp.

障害福祉のブランドを変える
For ALL inc.

講師紹介

社会福祉法人フラット
理事長

林 晃弘

【略歴】

1981年 東京都生まれ
2004年 社会福祉法人 入社
2006年 NPO法人フラット 設立
2016年 社会福祉法人フラット 設立

【略歴等】

日本虐待防止学会 学会員
厚生労働省 障害者虐待防止権利擁護指導者養成研修 講師
厚生労働省 障害者総合福祉推進事業 障害者虐待防止の対応と手引き 制作委員
厚生労働省 障害者総合福祉推進事業 共同生活援助における支援内容の明確化及び支援の質の評価等に係る研究委員
厚生労働省 障害者総合福祉推進事業 障害者虐待防止の効果的な体制整備の啓発資料の作成と普及に関する研究 委員
厚生労働省 障害者総合福祉推進事業 障害者虐待防止・権利擁護指導者研修の更なる質の向上に資する研修に関する研究委員
千葉県障害者虐待防止アドバイザー
日本社会事業大学専門職大学院 人的資源管理論 非常勤講師



臨界面

ある一定の割合（=**臨界面**）を突破すると、加速度的に組織全体が変わっていきます。**臨界面となる約3割**の構成員を変えることができれば、チームは変わります。

例：朝の挨拶をしない職場の変革



if you want to go fast, go alone,
if you want to go far, go together

一人の方が、早く進める。
でも、みんなが進む方が、遠くまで行ける。